

PROGRAMME DE FORMATION

Utiliser l'Outil DISC pour Mieux Communiquer et Former

Formateur :

Serge Navarro, Créateur et dirigeant de LSG CONSULTING (la stratégie gagnante)

Public :

Toute personne souhaitant devenir un professionnel de la formation et développer son activité de formateur ou formatrice, ainsi que pour les formateurs occasionnels en entreprise

Nombre de participants :

De 3 à 6 participants

Niveau de connaissances préalables requis :

Aucuns

Modalités et délais d'accès :

La formation démarre à la signature de la convention et les dates sont convenus en accord avec le client

Objectifs de la formation Apprendre à utiliser l'outil DISC pour mieux comprendre les styles de communication, adapter sa pédagogie en fonction des profils DISC des apprenants, et améliorer l'efficacité des formations grâce à une communication personnalisée.

1. **Découvrir le modèle DISC et ses fondamentaux :**
 - Introduction au modèle DISC : origine, principes et utilité
 - Comprendre les 4 profils de base : Dominant, Influent, Stable, Conscientieux
 - Reconnaître les caractéristiques de chaque profil à travers les comportements

2. **Comprendre les bases de la communication avec le DISC :**
 - Explorer comment chaque profil DISC communique et interagit
 - Identifier les forces et axes de progrès de chaque profil en situation d'apprentissage
 - Comprendre les dynamiques de groupe à travers l'analyse des profils DISC

3. **Appliquer les principes DISC en formation :**
 - Adapter ses méthodes pédagogiques pour chaque type de profil DISC
 - Créer des activités favorisant l'engagement en fonction des profils DISC présents
 - Favoriser des interactions efficaces entre apprenants de profils différents

4. **Adapter sa communication grâce aux couleurs du DISC :**
 - Identifier les couleurs associées aux profils DISC (rouge, jaune, vert, bleu)
 - Adapter son style de communication en fonction des couleurs DISC pour améliorer la compréhension
 - Savoir s'adresser de manière personnalisée à chaque profil pour maximiser l'impact

5. **Former en utilisant la méthode DISC :**
 - Appliquer la méthode DISC dans la conception des formations (contenu et déroulé)
 - Utiliser les couleurs DISC pour créer un environnement d'apprentissage inclusif et stimulant
 - Mettre en place des activités favorisant la collaboration entre profils DISC différents

6. **Décrypter la façon d'interagir avec les autres grâce au langage des couleurs :**

- Analyser les interactions entre apprenants en fonction de leurs couleurs DISC
- Développer des outils pour décrypter rapidement les besoins et attentes des apprenants selon leur profil
- Apprendre à anticiper les réactions des participants et ajuster son approche pédagogique

Avantages globaux de la formation :

- **Communication efficace** : Apprendre à adapter sa communication et sa pédagogie en fonction des profils DISC pour améliorer l'impact de ses formations.
- **Engagement des apprenants** : Utiliser les couleurs du modèle DISC pour maximiser l'engagement et la participation des apprenants.
- **Interaction personnalisée** : Développer une compréhension fine des interactions interpersonnelles et savoir ajuster son approche pédagogique en conséquence.

Ce programme permet aux participants de maîtriser l'outil DISC, d'améliorer leur communication et d'adapter leurs méthodes pédagogiques en fonction des profils DISC pour une formation plus efficace et engageante.

Évaluation de la formation pour les stagiaires Test

Évaluation de la session de formation par les stagiaires

Modalité pédagogique : Formation en présentiel

Méthode pédagogique :

Alternance d'approche théorique, d'échanges et d'exercices pratiques
60% du temps est consacré à des travaux dirigés et des travaux pratiques
Un support de cours sera remis à chaque participant
La formation se termine par un contrôle des acquis

Modalités d'évaluations / Attestation des acquis de la formation :

- Évaluation par questionnaire (quizz) par rapport à l'atteinte des objectifs
(Quizz de 10 questions, obtenir 7 réponses justes pour obtenir la validation des acquis de la formation (70%))
- Évaluation à chaud sur le niveau de satisfaction par questionnaire
- Évaluation à froid pour les entreprises/Financeurs

Durée : 7 heures 1 jour de 7 heures

Tarif : 290 HT Euros par participant

Accessibilité aux personnes handicapées : En fonction du handicap du stagiaire nous étudierons les éventuels aménagements spécifiques qui pourront être étudiés en collaboration avec le stagiaire (outils, rythmes, ou modalités particulières adaptés au handicap exprimé)